



kommodorikokous 9.11.2022

Palkkatukea seuroille

Kai Kuusi

kai.kuusi@sps.fi, 050 341 3966

Palkkatukea seuroille

Palkkatuen tarkoitus on parantaa työttömän työnhakijan ammatillista osaamista ja edistää työllistymistä avoimille työmarkkinoille.

Harkinnanvarainen

Osaamisen kehittämistarpeen osoittaa jo pitkäaikainen työttömyys.

Edellytykset saada 100 % palkkatukea yhdistykselle, säätiölle tai rekisteröidylle uskonnolliselle yhdyskunnalle

- Pääsääntö: työntekijä ollut työttömänä 24 kk edellisen 28 kuukauden aikana
- Jos 100 % ei kriteerit täyty, palkkatuki 50 % ja 70 % mm. vammaisuuden, iän, koulutuksen maahanmuuttajan kohdalla
- Uusi etuus (2023) *työllistämistuki* yli 55-vuotiaille, sama tyött. edell. Subjektivinen oikeus.

Työsuhteen ehtoja

- Alalla sovellettava TES tai muuten vastaavasta työstä maksettava palkka.
- Voidaan tehdä määräaikainen sopimus sen johdosta, että kysymyksessä on palkkatukityöntekijä.
- Työntekijä saa irtisanoa määräaikaisen sopimuksen, jos saa pitempiaikaisen työn tai opiskelupaikan.

Palkkatuen määrä (100 % kompensaatio)

- V. 2023 alusta muutoksia HE 175/2022.
- Työskentely korkeintaan 65 % alalla sovellettavasta TES:n tai tavanomaisen työn työajasta.
- (2023) 123 % palkasta, kuitenkin enintään 2020 € (23 % on korvaus sivukuluista).

Ei makseta mm:

- työsuhteen päättyessä maksettavasta lomakorvauksesta (loma-ajan palkasta maksetaan, jos pitää loman työsuhteen aikana);
- lomarahasta (2023)
- lisä- tai ylityökorvauksista tai työaikapankin rahakorvauksesta;
- sairaus- ja tapaturmapäiväraha ym, johon työnantajalla on oikeus;
- tuella palkatun työn tuloksen perusteella maksetuista;
- kustannusten korvauksia tai työsuhde-etuja

Miten haetaan

- TE-toimistosta te-palvelujen sivulta Suomi.fi –tunnisteella
- Kuntakokeilu v:sta 2021 alkaen 118 kunnassa: Palkkatuen myöntää kunnallinen työvoimapalvelu. Helsinki mukana.
- Pysyväksi kaikkiin kuntiin v. 2025, (HE 207/2022 vp.)
- Maksatushakemukset käsittelee *Elinkeino-, liikenne-, ja ympäristökeskusten sekä työ- ja elinkeinotoimistojen kehittämis- ja hallintokeskus* (KEHA-keskus).
- KEHA-keskukselle toimitetaan 1-3 kk jaksoissa hakemus maksetusta palkasta. 2 kk:n hakuaika.
- KEHA-keskus tarkistaa palkat myös tulorekisteristä.
- Sivukuluista (2023) laskennallinen 23 % palkan päälle.

Kuinka pitkäksi ajaksi?

- Aika (2023) 10 kk.
- Joissain tapauksissa pitempiä aikamääriä (mm. iän, vammaisuuden, kouluttamattomuuden, maahanmuuttajastatuksen johdosta)
- 2023: Sama työnantaja saa palkata saman työntekijän vain kerran
- mahdollista palkata pitemmäksi ajaksi ja keskeyttää palkanmaksu esim. talvikaudeksi, jolloin kokonaisaikakin pitenee (100 % tuissa)

Helsinki-lisä

- Erilaisiin tarkoituksiin (mm. palkka,, ohjaus-, perehdytys-, työväline-, työvaate- ja työtilakustannuksiin)
- **Kolmannen sektorin toimijat:** Palkkakustannuksiin enintään 800 euroa/kk, jos kompensatio on alle 100 %, tai oppisopimuskoulutus



SPS:n palkkatukityöntekijät

- Rakennustyöntekijöitä kesäkaudeksi 2020 alkaen 3-4 henkeä
- 3 päivää, 22 h viikossa
- Työnjohtona saari-isäntä, joka hoitaa ylikulun ja asunto saarella.

SPS 2022 Palkat + lisät	35 585,98
Palkkatuki	28 347,23
Hki-lisä	3 200,00
Tuet yht	31 547,23
Erotus seurain omat kustannukset	4 038,76

Mahdolliset tuet (2023 HE 175/2022 mukaan)	Kenestä voi saada	Edellytykset, rajoitukset
100 %:n palkkatuki	Vähintään 24 kuukautta viimeisten 28 kuukauden aikana työttömänä ollut henkilö	Järjestö ei harjoita taloudellista toimintaa. Tukea voi saada 65 %:n työaikaa vastaavasti. Tuella ei määrällisiä rajoituksia.
100 %:n palkkatuki järjestölle, joka harjoittaa taloudellista toimintaa, jolla voi olla vaikutusta jäsenvaltioiden väliseen kauppaan	Vähintään 24 kuukautta viimeisten 28 kuukauden aikana työttömänä ollut henkilö	Tukea voi saada 65 %:n työaikaa vastaavasti. TE-toimisto tai kuntakokeilukunta arvioi, onko järjestön toiminnalla vaikutusta jäsenvaltioiden väliseen kauppaan. Tukea voi saada 200 000 euroa kolmen verovuoden aikana (ns. de minimis -tuki)
70 %:n palkkatuki	Alentuneesti työkykyinen (vamman tai sairauden perusteella)	Taloudellisen toiminnan harjoittaminen ei rajoita tuen saantia
70 %:n työllistämistuki	55 vuotta täyttänyt 24 kk viimeisten 28 kk aikana työttömänä ollut henkilö	Taloudellisen toiminnan harjoittaminen ei rajoita tuen saantia
50 %:n palkkatuki	Ammatillisen osaamisen parantamiseen oikeutetut: 1) 15-24-vuotias; 2) 50 vuotta täyttänyt; 3) ei ole suorittanut ylioppilastutkintoa, ammatillisesta koulutuksesta annetussa laissa tarkoitettua tutkintoa tai näihin rinnastettavaa ulkomaista toisen asteen tutkintoa; 4) on kotoutumisen edistämisestä annetussa laissa tarkoitettuun kotoutumissuunnitelmaan oikeutettu; tai 5) ei ole ollut ansiotyössä kuuden edellisen kuukauden aikana.	Taloudellisen toiminnan harjoittaminen ei rajoita tuen saantia
50 %:n palkkatuki*	Oppisopimuskoulutukseen oikeutetut työttömät 60 vuotta täyttäneet pitkään työttömänä olleet	Jos tuki myönnetään taloudelliseen toimintaan, tukea voi saada 200 000 euroa kolmen verovuoden aikana (ns. de minimis -tuki)

Helsinki-lisä	Kohderyhmä: helsinkiläiset	Määrä	Mihin	Työnantaja	Kesto	Minimityöaika
Työllistämiseen	<ul style="list-style-type: none"> 200 pvää työmarkkina- tukea työttömyyden perusteella saaneet tai 12 kk työttömyys tai kaupungin työllisyys- palveluiden asiakkaat, joiden palveluntarve on arvioitu Helsinki- lisän osalta 	500 € / kk	muihin kuluihin, ei palkkaan	yrietykset ja taloudellista toimintaa harjoittavat yhteisöt	1-12 kk	18 t / vk
Palkkatuettuun oppisopimuk- seen		max 800 € / kk	palkkaan	kaikki työnantajat	koko opso *	25 t / vk
		500 € / kk (1-12 kk)	muihin kuluihin			
Toimeksiantoon		palkkiosta 50 %, max 1500 €	palkkioon	yrietykset ja taloudellista toimintaa harjoittavat yhteisöt	toimeksi- annon kesto	–
Palkkaan	+ ne, joista valtio on myöntänyt palkka- tuen alentuneen työkyvyn perusteella	max 800 € / kk	palkkaan	kaikki työnantajat	1-12 kk	18 t / vk

* ensimmäiseltä vuodelta joko palkkaan tai muihin kuluihin, tämän jälkeen palkkaan

Työsopimusmalli

Työnantaja	Putkinotkon Pursiseura ry, Y-tunnus, Putkinotko 99
Työntekijä	Oskari Olematon, hetu, Nollakatu 0
Työsopimuksen aika	1.6.-30.9.2022
Peruste määräaikaisuudelle	Palkkatukityö, kausityö
Kiinteän työpaikan paikka	Putkinotkon seurasatama
Pääasialliset työtehtävät	Rakennusten remontointi, kiinteistöjen kunnostus
Koeaika	2 kuukautta
Sovellettava työehtosopimus	Talonrakennusalan TES
Palkkatuki	Helsingin kuntakoikeilu on.2022 myöntänyt palkkatuen työntekijän palkkaukseen. Työsuhteeseen sovelletaan päätöksessä mainittuja ehtoja ja lisäksi julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annettua lakia (916/2012).
Palkka (aikaperuste)	15,30 € / h, Talonrakennusalan TES:n palkkatarkennukset ja lisät.
Maksetaan	Tilille kahdesti kuukaudessa 1.- 15 ja 16.-30./31. päivistä, 5 kalenteripäivää jakson viimeisestä työskentelypäivästä (20.6, 5.7, 20.7, 2.8, 16.8, 5.9, 19.9.). Loma-ajan palkka, lomarahaa ja työajanlyhennyskorvaus maksetaan kuitenkin päivää ennen vapaiden alkamista.

Työaika 7 h 20 min päivässä, 22 h viikossa, 3 päivää viikossa, säännönmukaisesti tiistai – torstai, voidaan sopia myös poikkeuksista. Työaika alkaa klo 9.00, jolloin lauttayhteys saareen.

Työsuhteen päättäminen Työntekijä voi päättää määräaikaisen työsopimuksen kesken sopimuskauden, jos hän saa jäljellä olevaa palkkatukijaksoa pitempiaikaisen työ- tai koulutuspaikan.

Työajan lyhennys TES:n 5 §n tarkoittama työajanlyhennys annetaan palkallisia vapaapäivinä, jotka vastaavat 7,7 % määräaikaisen sopimuksen työpäivistä. Vajaa työpäivä pyöristetään lähimpää seuraavaan täyteen työpäivään. Ensisijaisesti vapaapäivät käytetään työsuhteen lopussa, jollei muusta ole siihen mennessä osapuolten kesken sovittu.

Vuosiloma Vuosiloma ja sen ajalta maksettava palkka sekä lomarahaa määräytyy vuosilomalain ja TES:n mukaan ja se käytetään työsopimusajan loppuaikana, jollei muusta ole siihen mennessä osapuolten kesken sovittu.

Työnantajan edustajat

- Mahdollisuuksia

- Urheilupudokkaita valmennukseen ynnä muihin seuratoimintoihin.
- Mahdollisuus siirtää työntekijä toiselle työnantajalle, esimerkiksi usea seura voi järjestää yhdessä työllistettyjen töitä

Lähteitä

- Laki julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta 916/2012: 7. luku <https://www.finlex.fi/fi/laki/ajantasa/2012/20120916>. Muutosesitys HE 175/2022 vp.
- TEM:n sivu: <https://tem.fi/palkkatuki>
- <https://tem.fi/usein-kysytyja-kysymyksia-palkkatukiuudistuksesta>
- Työ- ja elinkeinoministeriön ohje julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain ja asetuksen soveltamisesta (2017): file:///C:/Users/admin/Downloads/2376_JTYPL-ohje_20180101.pdf
- Helsinki-lisä <https://www.hel.fi/fi/yritykset-ja-tyo/tyonantajat/taloudelliset-tuet/tyonantajan-helsinki-lisa>